

**MATRIX BIJ HET MEDEZEGGENSCHAPSREGLEMENT ENMS PER 1 AUGUSTUS 2011 – vastgesteld 12 mei 2011**

I	<b>Algemene zaken</b>	Situatie per 1/8/11	Hoe is dit aspect in het reglement vastgelegd en welke advies- of instemmingsrechten zijn toegekend?
Nr	<b>Activiteit</b>	<b>MR A / I</b>	
1	Vaststelling of wijziging van Meerjarenbeleid, meerjarig schoolplan, bewaking van de grondslag van de school en verandering onderwijskundige doelstelling	I	Het <b>meerjarenbeleid</b> is onderdeel van het schoolplan (4 jaar): artikel 22b: instemmingsrecht De <b>grondslag</b> van de school valt onder artikel 24b: instemmingsrecht oudergeleding <b>Verandering onderwijskundige doelstellingen</b> valt onder artikel 22a: instemmingsrecht.
2	Beleid terzake beëindiging, belangrijke inkrimping of uitbreiding van de werkzaamheden van de school of een belangrijk onderdeel ervan	A	<b>Beëindiging, inkrimping, uitbreiding</b> vallen onder artikel 23 lid b: adviesrecht
3	Beleid terzake overdracht of omzetting van (een onderdeel van) de school resp. fusie van de school	I	<b>Overdracht of fusie</b> van de school: artikel 22 h: instemmingsrecht
4	Beleid bij het aangaan, verbreken of belangrijk wijzigen van een duurzame samenwerking met een andere instelling (bijv nso)	A	<b>Duurzame samenwerking:</b> artikel 23 c: adviesrecht
5	Taak en taakverdeling binnen de directie	A	<b>Taakverdeling schoolleiding:</b> artikel 23 h: adviesrecht
6	Taakverdeling en overlegstructuren binnen het team	A/I	<b>Taakverdeling en overlegstructuren van het team:</b> 23 e: organisatie van de school: adviesrecht. De <b>taakverdeling en taakbelasting personeel</b> is geregeld in artikel 24 e: instemmingsrecht personeelsgeleding.
7	Management Statuut	A (GMR)	<b>Managementstatuut:</b> medezeggenschap op het niveau van de <b>GMR PO</b> , artikel 22 i: adviesrecht

II	<b>Onderwijskundige zaken</b>		
Nr	<b>Activiteit</b>	<b>MR A / I</b>	
1	Wijzigen of vaststellen van Schoolplan	I	<b>Schoolplan:</b> artikel 22b: instemmingsrecht
2	Activiteitenplan (kamp, schoolreis)	I	<b>Leerplan:</b> artikel 22 b: instemmingsrecht
3	Leerlijnen en streefdoelen per bouw	I	Idem
4	Pedagogisch werk- en leefklimaat schoolplan	I	Idem
5	Identificatie, aanschaf/ontwikkeling van nieuwe onderwijsmaterialen en methodieken	I	Idem
6	Vaststellen of wijziging van zorgplan met bijbehorende zorgstructuur	I	<b>Zorgplan:</b> artikel 22b: instemmingsrecht
7	Leerlingvolgsysteem	I/A	Voor zover de invoering van een <b>leerlingvolgsysteem</b> invloed zou hebben op de onderwijskundig beleid, kan de MR beroep doen op artikel 22 a en b: <u>instemmingsrecht</u> Daar waar dit het verwerken van en bescherming van persoonsgegevens betreft, betreft het artikel 25:i : <u>instemmingsrecht</u> van de oudergeleding. Daar waar de aanschaf van een leerlingvolgsysteem een grote financiële verplichting betekent, wordt het zichtbaar in de begroting ( <u>adviesrecht</u> ).
8	Wervingsbeleid en toelatingsbeleid van leerlingen _	A	Beleid met betrekking tot <b>toelating en verwijdering:</b> artikel 23 i: adviesrecht Beleid met betrekking tot <b>werving</b> (een open dag, een brochure) is niet onderworpen aan medezeggenschap, anders dan in financiële zin via de begroting (pr & communicatie).
9	Leerlingen gedragscode en uitvoering disciplinaire maatregelen	I	<b>Leerlingengedragscode en disciplinaire maatregelen</b> moeten geregeld zijn in het leerlingenstatuut: artikel 25 : instemmingsrecht voor de oudergeleding.
10	Overblijfbeleid	I	<b>Overblijfbeleid:</b> artikel 25 f: tussenschoolse opvang: instemmingsrecht oudergeleding

11	Beleid voor- en naschoolse opvang	I	Beleid voor- en naschoolse opvang: art. 25 j (instemmingsrecht oudergeleding)
12	Deelname aan/beëindiging van een onderwijskundig project/experiment	A	<b>Deelname onderwijskundige project:</b> artikel 23 d: adviesrecht
13	Beleid ondersteunende werkzaamheden door ouders op gebied van school en onderwijs	I	<b>Ondersteunende werkzaamheden ouders:</b> artikel 22 d: instemmingsrecht
III	<b>Personeel en organisatie</b>		
Nr	<b>Activiteit</b>	<b>MR A / I</b>	
1	Organisatiebeleid van de school	A	<b>Organisatie van de school:</b> artikel 23 e: adviesrecht
2	Integraal personeelsbeleid	I (GMR)	<b>Integraal personeelsbeleid:</b> is de combinatie van de punten genoemd in artikel 23 van de <b>GMR PO</b> ; het betreft instemmingsrecht van de personeelsgeleding van de GMR PO
3	Formatieplan (groepsbezetting)	I	<b>Formatieplan:</b> artikel 24 b: instemmingsrecht personeelsgeleding
4	Werving en selectie directieleden	A	<p><b>Werving en selectie van de schoolleiding:</b> moet gelezen worden als <b>aanstelling van de schoolleiding:</b> artikel 23 g. De MR is niet betrokken bij de “werving” (advertentie, werving- en selectiebureau: verantwoordelijkheid van bestuur), maar is wel betrokken in de benoemingsprocedure: adviesrecht. Het zal duidelijk zijn dat een “negatief advies” van de MR in een dergelijke procedure zeer zwaarwegend is.</p> <p>In de situatie dat een vacature voor de functie van directeur zou ontstaan wordt de volgende procedure gevolgd:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bestuurder voert een gesprek met de MR over de te volgen procedure</li> <li>- Bestuurder stelt een profiel op met de bouwcoördinatoren</li> <li>- Bestuurder legt het profiel ter advisering voor aan de MR</li> <li>- Bestuurder en bouwcoördinatoren voeren gesprekken met kandidaten en selecteren 3 potentieel benoembare kandidaten</li> <li>- MR spreekt de drie kandidaten en geeft per kandidaat een benoemingsadvies</li> </ul>

5	Werving en selectie niet-directieleden	A	Niet wettelijk geregeld: wel is deelname in benoemingsadviescommissie van een MR-lid vanzelfsprekend. De procedurebeschrijving wordt opgesteld in overleg met de directeur en ingevoegd in deze matrix.
6	Arbeidsvoorwaarden voor directie en overige personeel	I (GMR)	<b>Arbeidsvoorwaarden</b> worden geregeld in de CAO. Arbeidsvoorwaarden buiten de CAO liggen op het niveau van de <b>GMR</b> : artikel 23g: instemmingsrecht personeelsgeleding <b>PGMR</b>
7	Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden MT	A / I	Dit betreft de <b>taakverdeling binnen de schoolleiding</b> (artikel 23 h) en de <b>organisatie van de school</b> (artikel 23 e): adviesrecht gehele MR. NB: zie ook nr 7 en 8 onder kopje Algemene Zaken. Adviesrecht zoals hierboven vermeld en daar waar het taakverdeling en taakbelasting personeel betreft dan geldt volgens art. 24 e instemmingsrecht personeelsgeleding.
8	Werktijden regeling	I (GMR)	Arbeids- en rusttijden personeel : PGMR PO 23 f: instemming personeelsgeleding
9	Verlenen verlof	I (GMR)	idem
10	Regeling functioneringsgesprekken en beoordelingsgesprekken directieleden	I (GMR)	<b>Beleid t.a.v. personeelsbeoordeling</b> : artikel 23 g: <b>PGMR PO</b> : instemmingsrecht
11	Regeling functioneringsgesprekken en beoordelingsgesprekken niet-directieleden	I (GMR)	Idem: <b>PGMR PO</b> : instemmingsrecht
12	Nascholingsplan	I	<b>Nascholing van het personeel</b> : artikel 24 c: instemmingsrecht personeelsgeleding
13	Interne benoemingen en procedures beloningsbeleid	I (GMR)	<b>Beloningsbeleid</b> : artikel 23 f: <b>PGMR PO</b> : instemmingsrecht personeelsgeleding
14	Toelating stagiaires	A	<b>Toelating stagiairs</b> : artikel 23 j: adviesrecht
15	Regeling deeltijdarbeid	I (GMR)	<b>Regeling deeltijdarbeid</b> . Een dergelijke regeling wordt geacht op de drie basisscholen gelijk te zijn en valt onder het GMR PO-reglement 23 e: "arbeids- en rusttijdenregeling Personeel": instemmingsrecht <b>PGMR-PO</b>
IV	<b>Financiën</b>		
Nr	<b>Activiteit</b>	<b>MR A / I</b>	
1	Jaarbegroting exploitatie school	A	<b>Begroting</b> : artikel 23a: adviesrecht
2	Jaarrekening en tussentijds rapportage school	nvt	<b>Jaarrekening en tussentijdse rapportages</b> : de MR ontvangt in ieder geval vier kwartaalrapportages ter informatie en bespreking. Ook de jaarrekening wordt ter bespreking voorgelegd. De jaarrekening als document is niet onderworpen aan medezeggenschap. Het bestuur stelt hem op, de accountant controleert

			hem en de Raad van Toezicht keurt hem goed. De jaarrekening is de uitkomst van datgene dat begroot is en gerealiseerd is. Daaraan valt niets te wijzigen. De jaarrekening is onderdeel van het Jaarverslag en valt daarmee onder "Informatieverstrekking" artikel 18, lid 2 C en is daarmee onderwerp van (uitgebreid) gesprek.
3	Aangaan van contractuele verplichtingen	nvt	Geen adviesrecht voor de MR. De directeur stelt een begroting op. De MR heeft daarbij adviesrecht. Het bestuur stelt de begroting vast. De directeur heeft in het managementstatuut het mandaat om verplichtingen aan te gaan tot het beloop van de bedragen die genoemd staan in de jaarbegroting, maar nooit hoger dan €10.000 per uitgave. Dit geldt voor alle rectoren/directeuren in de stichting. Het bestuur ziet nauwkeurig toe op de maandelijkse exploitatie. Alle uitgaven >€10.000 worden door de bestuurder geaccordeerd.
4	Huren en verhuren ruimten gebouw voor school gerelateerde activiteiten en voor niet-school gerelateerde activiteiten	A	Voor het aspect <b>huren en verhuren van ruimten</b> (gezien vanuit een financiële context) is medezeggenschap gedekt d.m.v. het advies over de begroting. Het <b>verhuren</b> van het gebouw voor niet-school gerelateerde zaken is ter bepaling aan directie en bestuur. Het Rijnlants kent overigens geen actief beleid in dezen, als gevolg van de meestal zeer beperkte opbrengsten en de organisatielast die dit met zich meebrengt. Vanzelfsprekend mag de verhuur van ruimten nooit conflicteren met binnenschoolse en voor- en naschoolse activiteiten ten behoeve van leerlingen.
5	Aanwijzing Arbodienst	I (GMR)	<b>Arbodienst:</b> het contracteren van een nieuwe Arbodienst kent het Instemmingsrecht van de P-geleding van de <b>GMR PO</b>
6	Regeling ouderbijdrage	I	<b>Vrijwillige ouderbijdrage:</b> artikel 25, lid c. instemmingsbevoegdheid oudergeleding
V:	<b>Infrastructuur</b>		
Nr	<b>Activiteit</b>	<b>MR A / I</b>	
1	Nieuwbouw en verbouwing van de school	A	Artikel 23 l: nieuwbouw en verbouwing van de school (adviesrecht MR)
2	Meerjarig Onderhoudsplan Gebouw	A	Artikel 23 m: onderhoud van de school (dus met name het groot onderhoudsplan) (adviesrecht MR)
3	Voorzieningen voor leerlingen	I	Artikel 25 d: de voorzieningen ten behoeve van leerlingen (instemmingsrecht oudergeleding MR) : te denken valt aan sanitair, inrichting gymzaal, speeltoestellen, schooltuin + het onderhoud van de voorzieningen
4	Huishoudelijk beheer en klachtenopvang huisvesting	A	Huishoudelijk beheer en klachtenopvang vallen gewoon onder "organisatie" (artikel 22e) en betreffen daarmee adviesrecht.
5	Bescherming en registratie persoonsgegevens	I (MR) I(GMR)	Artikel 25 i: instemmingsrecht oudergeleding Artikel 23 k GMR PO : m.b.t. personeel: instemmingsrecht personeelsgeleding
6	Beleid over veiligheid	I	Artikel 22 e: instemmingsrecht MR
7	Beleid over onderwijstijd	I	Artikel 25 h: instemmingsrecht Oudergeleding

8	Beleid uitwisseling informatie met ouders en bevoegd gezag	I	Artikel 25 k: instemmingsrecht Oudergeleding
VI:	<b>Overige zaken en rapportage</b>		
Nr	<b>Activiteit</b>	<b>MR A / I</b>	
1	Arbo-plan / risico inventarisatie	I	Artikel 22e: instemmingsrecht MR (veiligheid, gezondheid en welzijnsbeleid) Artikel 23 i: instemmingsrecht GMR PO: personeelsgeleding (arbeidsomstandigheden, ziekteverzuim en re-integratie)
2	Klachtenregeling en aanwijzing vertrouwenspersoon	A GMR/ MR	De <b>Klachtenregeling</b> kent medezeggenschap op GMR PO niveau voor de algemene regeling, mede t.a.v. een externe vertrouwenspersoon. Voor een nadere uitwerking van de regeling is er instemmingsrecht bij de MR van de school. Volgens onze klachtenreglementen vindt de benoeming van een vertrouwenspersoon plaats op voorstel van een benoemingsadviescommissie. Dat de MR daarin is vertegenwoordigd is vanzelfsprekend
3	Medezeggenschapsreglement binnen kader wetgeving	I	Artikel 37 4: instemmingsrecht
4	Beleid welzijn en gezondheid	I	Artikel 22 e: instemmingsrecht
5	Schoolgids, vaststelling	I	Artikel 25 k: uitwisseling van informatie tussen bevoegd gezag/ouders: instemmingsrecht oudergeleding
	<b>A = Advies</b>		
	<b>I = Instemming</b>		